



DOCUMENTO IMPRIMIBLE

ASIGNATURA: ADMINISTRACION	GRADO: OCTAVO	JORN: M/T
NOMBRE DEL DOCENTE TITULAR DE LA ASIGNATURA: YANETH PEÑA R.	FECHA: SEPTIEMBRE 15 DE 2017	
PERIODO: TRES.	ESTUDIANTE:	

*El siguiente plan de mejoramiento tiene como objetivo implementar acciones significativas que conlleven al estudiante a superar sus debilidades y/o dificultades académicas y optimizar su proceso de formación integral. Estudiante y Padre Futurista se invita a que se desarrolle éste plan de una manera responsable y comprometida.
Favor hacer impresión y presentar al docente que corresponda*

INDICADORES DE DESEMPEÑO POR NIVELAR:

- 1. IDENTIFICA LAS BASES FUNDAMENTALES DE LA PLANEACIÓN Y CONTROL EN EL PROGRESO EMPRESARIAL.**
- 2. DESARROLLA PROPUESTAS DE MEJORAMIENTO EMPRESARIAL DE ACUERDO A LOS CONCEPTOS BÁSICOS DE LA PLANEACIÓN.**
- 3. APLICA LOS CONCEPTOS BÁSICOS DE UN PLAN DE TRABAJO, UN PROCESO DE PLANEACIÓN Y LA ESTRATEGIA OPERATIVA EN UNA ORGANIZACIÓN.**
- 4. RECONOCE LOS DIFERENTES TIPOS DE PLANEACIÓN Y SUS CARACTERÍSTICAS GENERALES.**

ESTRATEGIAS DIDACTICAS DE NIVELACION Y ACTIVIDADES SIGNIFICATIVAS

1. Elabore en medio pliego de cartulina un cuadro comparativo de las actividades que se realizan en la planeación estratégica, táctica y operativa de una empresa industrial de acuerdo con las siguientes temáticas establecidas:

LA FUNCION DE LA PLANEACION

- Introducción
- Concepto
- Objetivos.

-TIPOS DE PLANEACION

- Planeación operativa
- Planeación Táctica
- Planeación estratégica
- Otros tipos de planeación.

-ELEMENTOS DE UN PLAN DE TRABAJO.

2. Conteste la siguientes preguntas:

- ¿Por qué es importante la planeación estratégica en el desarrollo económico de las empresas u organizaciones?
- ¿Quiénes son los encargados del desarrollo de la planeación táctica y porque?
- ¿Qué actividades específicas se desarrollan en la planeación operativa?

3. Realizar un mapa conceptual con los elementos de un plan de trabajo?

Se realizara una sensibilización por parte de la docente y el estudiante frente a la actividad previamente mencionada.



CRITERIOS DE EVALUACION

Se evaluará mediante el aspecto actitudinal y académico, a partir de ello se tendrán en cuenta los siguientes criterios.

1. **Actitudinal:**
 - a. **Disciplina durante la clase**
 - b. **Actitud y disposición.**
 - c. **Puntualidad en la entrega de la actividad propuesta.**
2. **Académico:**
 - a. **Pertinencia en la sustentación oral del trabajo realizado.**
 - b. **Apropiación de conceptos básicos planteados durante el bimestre.**
 - c. **El cuadro comparativo debe tener como soporte visual imágenes o gráficos de la empresa.**

FECHAS RELEVANTES PARA ACOMPAÑAMIENTOS Y ENTREGAS DE TRABAJOS.

Oportunidad de mejoramiento Septiembre 25 a Octubre 05 de 2017. En horario de clase, únicamente.

COMPROMISO DEL ESTUDIANTE FRENTE A LAS DEBILIDADES DETECTADAS.